



# MEDEWERKER AAN HET WOORD

**Aan het woord is Bas Wemmenhove. Hij is begonnen als Stagiair bij Brink en inmiddels doorgroeid naar Manufacturing Trainee.**

## Kun je iets over jezelf vertellen?

Mijn naam is Bas Wemmenhove. In de zomer van 2025 ben ik afgestudeerd aan de opleiding Technische Bedrijfskunde. Al tijdens mijn studie merkte ik dat ik energie krijg van techniek, processen en continue verbetering. Die combinatie vond ik direct terug bij Brink. Met mijn technische achtergrond van zowel Technische Bedrijfskunde als een mbo-opleiding tot Allround Operationeel Technicus sluit mijn profiel goed aan bij de dynamiek van onze organisatie. Na mijn afstudeerstage bij Brink kreeg ik de kans om hier aan de slag te gaan. Sinds augustus werk ik dan ook met veel plezier als Manufacturing Trainee.

## Hoe ben jij bij Brink begonnen?

Mijn loopbaan bij Brink begon tijdens mijn afstudeerstage. In die periode kreeg ik een goed beeld van de organisatie, de cultuur en de manier waarop afdelingen samenwerken. De overgang naar mijn huidige functie verliep soepel dankzij een duidelijke en persoonlijke onboarding. Alles was tot in detail geregeld; van de benodigde middelen tot kennismakingsgesprekken met collega's van verschillende disciplines. Dat zorgde voor een vliegende start en gaf me meteen het gevoel welkom te zijn.

## Wat houdt jouw functie in?

Als Manufacturing Trainee werk ik in drie rotaties van acht maanden binnen de afdelingen Kwaliteit, Sales & Operations planning en Industrial Engineering. Mijn werkzaamheden op dit moment lopen uiteen van het analyseren van afwijkingen en het afhandelen van klantmeldingen tot het uitvoeren van audits en het ondersteunen van verbetertrajecten. Wat deze rol voor mij uitdagend maakt, is de samenwerking met verschillende afdelingen, zoals R&D, inkoop en productie. Hierdoor draag ik niet alleen bij aan het verbeteren van processen, maar krijg ik ook een goed inzicht in hoe de verschillende afdelingen binnen Brink samenwerken en op elkaar aansluiten.

## Hoe zou je de samenwerking en cultuur omschrijven?

De cultuur binnen Brink is open, collegiaal en gericht op samenwerking. Je kunt altijd bij collega's terecht voor vragen of advies, ongeacht hun functie of afdeling.

Die toegankelijkheid maakt het gemakkelijk om samen te werken aan oplossingen en verbeteringen. De organisatie stimuleert een sfeer waarin je je mening kunt delen en waarin we elkaar verder helpen. Dat merkte ik al tijdens mijn stage en het komt dagelijks terug in de manier waarop we met elkaar omgaan.

## Wat vind je belangrijk in je werk?

Voor mij staan duidelijke communicatie, betrokkenheid en betrouwbaarheid centraal. Goed afgestemde verwachtingen zorgen ervoor dat processen soepel verlopen en dat collega's weten wat ze van elkaar kunnen verwachten. Ik geloof in First Time Right, investeren in een goed proces aan de voorkant voorkomt fouten en werk achteraf. Dit vraagt om nauw contact met de werkvloer, het ophalen van signalen en het creëren van draagvlak voor verbeteringen. Dat samenspel maakt het werk voor mij betekenisvol.

## Waarom spreekt dit vak je aan?

Kwaliteit combineert technische vraagstukken, data-analyse en samenwerking met mensen. Precies de mix waar ik energie van krijg. Het vak biedt veel variatie, van analyses en audits tot overleg met collega's op de werkvloer. Ik kan zowel mijn technische kennis als mijn interesse in procesverbetering kwijt, terwijl ik tegelijkertijd bijdraag aan de betrouwbaarheid en prestaties van onze producten.

## Hoe vind je Brink als werkgever?

Brink is een organisatie die zichtbaar investeert in mensen. Je krijgt de ruimte om je te ontwikkelen en projecten op te pakken die ertoe doen. Daarnaast is er veel aandacht voor vitaliteit, welzijn en een gezonde werk privébalans. De combinatie van professionaliteit, vrijheid en betrokken collega's maakt dat ik iedere dag met plezier naar mijn werk ga.

